

## **ASOCIAȚIA CLUSTERUL AGRO-FOOD-IND NAPOCA**

### **(AgroTransilvania Cluster)**

## **PLAN PRIVIND EGALITATEA DE GEN 2024**

### **PREAMBUL**

AgroTransilvania Cluster se angajează să promovăm egalitatea de gen în cadrul asociației, recunoscând că diversitatea și incluziunea sunt fundamentale pentru succesul nostru și pentru crearea unei societăți mai echitabile. Egalitatea de gen nu reprezintă doar un obiectiv în sine, ci și un mijloc de a atinge alte obiective, precum creșterea performanței organizaționale, inovarea și satisfacția angajaților.

În acest sens, AgroTransilvania Cluster se angajează luăm măsuri concrete pentru eliminarea oricăror forme de discriminare de gen și pentru promovarea unei culturi organizaționale care să recunoască și să valorizeze contribuțiile tuturor membrilor, indiferent de gen. Acest plan de egalitate de gen reprezintă un angajament ferm al asociației de a acționa în mod proactiv pentru a crea un mediu de lucru sigur, echitabil și incluziv pentru toți angajații, voluntarii și colaboratorii asociației.

Prin intermediul acestui plan, AgroTransilvania Cluster își propune să identifice și să elimine barierele care împiedică accesul egal al femeilor și bărbaților la oportunități de angajare, avansare și participare la procesele decizionale. De asemenea, se angajează să monitorizeze și să evalueze în mod regulat progresul și să fie transparent în raportarea rezultatelor către toți cei interesați.

În final, AgroTransilvania Cluster își reafirmă angajamentul de a fi o forță pozitivă în promovarea egalității de gen nu doar în cadrul asociației, ci și în ecosistemul din care face parte și în societate în ansamblul său.

### **EVALUARE INIȚIALĂ**

Realizarea unei evaluări a situației actuale în ceea ce privește diversitatea și incluziunea în cadrul asociației, inclusiv colectarea datelor demografice relevante a fost elaborată pe baza unui proces privind identificarea și înțelegerea situației actuale în ceea ce privește egalitatea de gen în cadrul AgroTransilvania Cluster.

Evaluarea inițială a evidențiat următoarele aspecte:



- Analiza datelor demografice, pe baza colectării și analizării datelor privind distribuția de gen a angajaților și a voluntarilor asociației în diferite departamente, precum și nivelurile de responsabilitate și alte categorii relevante a relevat faptul că în cadrul AgroTransilvania Cluster se regăsește o situație echilibrată. Mai precis, datele arată că atât femeile, cât și bărbații sunt reprezentați în mod echitabil în diversele departamente ale asociației, precum și în diferitele niveluri de responsabilitate. Acest lucru indică faptul că nu există discrepanțe semnificative între genuri în ceea ce privește accesul la diferitele roluri și responsabilități în cadrul asociației. În concluzie, această analiză pozitivă a datelor demografice poate putea servi ca punct de plecare solid pentru continuarea eforturilor de promovare a egalității de gen și a incluziunii în cadrul AgroTransilvania Cluster. Deși situația actuală este favorabilă, este important să se continue monitorizarea și evaluarea pentru a identifica orice potențiale probleme sau discrepanțe și pentru a asigura că asociației rămâne angajată în promovarea unui mediu de lucru echitabil și incluziv pentru toți membrii săi.

- Evaluarea modului de remunerare și a beneficii acordate în cadrul AgroTransilvania Cluster s-a efectuat pe baza examinării și comparării salariilor, beneficiilor și avantajelor între angajații de gen feminin și masculin pentru a identifica eventualele discrepanțe și dezechilibre a reliefat faptul să, în cadrul asociației, remunerarea se realizează pe baza performanțelor, fără a exista disparități în funcție de gen. Mai precis, analiza și comparația salariilor, beneficiilor și avantajelor între angajații de gen feminin și masculin nu au evidențiat discrepanțe semnificative sau dezechilibre în ceea ce privește nivelul de compensație. Acest lucru sugerează că politica de remunerare a asociației se bazează pe criterii obiective și transparente, cum ar fi performanța și contribuția la obiectivele asociației, și nu pe factori de gen.

- Evaluarea participării la procesele decizionale în cadrul AgroTransilvania Cluster a evidențiat o abordare neutră față de gen, unde reprezentarea și participarea femeilor și bărbaților în procesele decizionale, structurile de conducere și alte organe de luare a deciziilor nu sunt influențate de gen. Acest aspect indică un angajament față de promovarea egalității de gen și de crearea unui mediu în care contribuțiile individuale sunt valorizate în mod egal, indiferent de gen. Analiza a arătat că atât femeile, cât și bărbații sunt reprezentați în mod proporțional în diferitele niveluri de conducere și în organele de luare a deciziilor ale asociației. Acest lucru poate indica existența unui climat de lucru inclusiv și a unor practici de promovare bazate pe merit, care permit tuturor membrilor să își aducă contribuția la procesul decizional al asociației, indiferent de gen.

- În ceea ce privește oportunități de avansare, s-a evidențiat faptul că oportunitățile de avansare și promovare pentru femei și bărbați în cadrul asociației nu au identificat eventualele bariere sau discriminări în acest domeniu. Această constatare sugerează că toți angajații și voluntarii, indiferent de gen, au acces la aceleași oportunități de avansare și dezvoltare profesională în cadrul asociației. Astfel, procesul de selecție pentru promovare pare să fie bazat pe performanță, competențe și merit, fără să existe discriminare sau preferințe bazate pe gen. Această abordare echitabilă nu numai că contribuie la creșterea motivației și satisfacției angajaților și voluntarilor, dar și la consolidarea culturii organizaționale, bazată pe valori precum transparența, justiția și respectul reciproc. În plus, promovarea oportunităților de avansare în funcție de competențe și merite sprijină dezvoltarea unui cadru de lucru dinamic și performant, în care toți membrii se simt încurajați să își valorifice potențialul.

- Analiza mediului de lucru și a culturii organizaționale în cadrul AgroTransilvania Cluster a confirmat absența practicilor sau comportamentelor discriminatorii sau stereotipuri de gen. Aceasta indică existența unei culturi organizaționale deschise, incluzive și respectuoase, care promovează egalitatea de gen și recunoaște valoarea și contribuția tuturor membrilor, indiferent de gen. În cadrul asociației, se pare că angajații și voluntarii sunt tratați cu respect și egalitate, iar deciziile și interacțiunile sunt bazate pe criterii obiective și profesionale, fără a fi influențate de stereotipuri sau prejudecăți de gen. Acest lucru creează un mediu de lucru sigur și susținător în care toți membrii se simt apreciați și încurajați să își aducă contribuția la succesul asociației.

- Examinarea accesului femeilor și bărbaților la oportunități de formare, dezvoltare și avansare în cadrul AgroTransilvania Cluster a relevat că nu există discrepanțe semnificative între genuri în acest domeniu. Aceasta indică faptul că asociația oferă oportunități echitabile de dezvoltare profesională și avansare pentru toți membrii săi, indiferent de gen.

- Colectarea de feedback și opinii din partea angajaților în ceea ce privește experiența lor în legătură cu egalitatea de gen în cadrul AgroTransilvania Cluster a condus la rezultate pozitive. Feedback-ul pozitiv din partea angajaților indică faptul că aceștia percep asociația ca fiind un loc de muncă incluziv și respectuos, în care sunt apreciați și tratați echitabil, indiferent de gen. Acest lucru poate consolida moralul și angajamentul angajaților față de asociație și poate contribui la crearea unei culturi organizaționale pozitive și motivate.

Evaluarea inițială a oferit o imagine cuprinzătoare a situației actuale în ceea ce privește egalitatea de gen și oferă o bază solidă pentru elaborarea și implementarea ulterioară a acestui plan de acțiune eficient și adaptat la nevoile specifice ale asociației.

## **OBIECTIV**

Obiectivul general al planului privind egalitatea de gen în cadrul AgroTransilvania Cluster este promovarea egalității de gen în cadrul AgroTransilvania Cluster și eliminarea discriminării bazate pe gen.

Prin urmărirea acestui obiectiv, AgroTransilvania Cluster se angajează ferm față de crearea unui mediu de lucru inclusiv și echitabil, în care toți membrii asociației, indiferent de gen, să se simtă valorizați, respectați și încurajați să își aducă contribuția la succesul asociației. Prin promovarea egalității de gen și eliminarea discriminării bazate pe gen, AgroTransilvania Cluster poate să devină un lider în domeniul incluziunii și al diversității și să servească ca exemplu pentru alte organizații din comunitate și din sectorul său de activitate. Această angajare fermă și continuă în promovarea egalității de gen este esențială pentru construirea unei societăți mai echitabile și mai prospere pentru toți membrii săi.

## **PLAN DE ACȚIUNI**

Pentru îndeplinirea obiectivului general al planului privind egalitatea de gen în cadrul AgroTransilvania Cluster sunt propuse o serie de activități concrete, cu indicatori măsurabili, termene și responsabilități asumate.

**Activitatea 1.** Crearea Comitetului pentru Egalitate de Gen.

Indicator urmărit: Crearea echipei dedicată pentru dezvoltarea și implementarea inițiativelor specifice pentru promovarea egalității de gen în cadrul asociației, precum și pentru monitorizarea progresului și raportarea către conducere, formată din: Director General, Expert ecosistem de afaceri, Expert informații pentru afaceri, Coordonator program servicii întreprinderi.

Termen: mai 2024

Responsabil: Manager General

**Activitatea 2.** Analiza salariilor și a beneficiilor pentru a identifica și corecta eventualele discrepanțe de gen în remunerare.

Indicator urmărit: Evaluarea și compararea salariilor și beneficiilor pentru a asigura echitatea în remunerare între angajați de gen feminin și masculin pentru aceeași muncă sau muncă echivalentă.

Termen: decembrie 2024

Responsabil: Expert ecosistem de afaceri

**Activitatea 3.** Furnizarea de formare și sensibilizare cu privire la egalitatea de gen pentru angajați și voluntari.

Indicator urmărit: Reprezentarea echilibrată în cadrul AgroTransilvania Cluster prin calcularea procentului de femei și bărbați angajați și voluntari implicați în diverse cursuri de formare profesională.

Termen: decembrie 2024

Responsabil: Coordonator program servicii întreprinderi

**Activitatea 4.** Urmărirea unei reprezentări echilibrate a femeilor și bărbaților în procesele de ocupare a posturilor de conducere.

Indicator urmărit: Procentul de femei și bărbați angajați și voluntari în diferite poziții și niveluri de responsabilitate în cadrul asociației.

Termen: decembrie 2024

Responsabil: Expert informații pentru afaceri

**Activitatea 5.** Urmărirea unei reprezentări echilibrate a femeilor și bărbaților în activitatea de cercetare și dezvoltare.

Indicator urmărit: Gradul de implicare și reprezentare a femeilor și bărbaților în procesele decizionale și în structurile de conducere ale asociației referitoare la activitățile specifice de cercetare și dezvoltare.

Termen: decembrie 2024

Responsabil: Expert informații pentru afaceri

**Activitatea 6.** Monitorizarea și raportarea periodică a progresului către Consiliul Director și Adunarea Generală a Asociațiilor și alte părți interesate.

Indicator urmărit: Reprezentarea echilibrată în cadrul AgroTransilvania Cluster prin calcularea procentului de femei și bărbați angajați și voluntari care ocupă posturi de conducere, prin raportarea la competențele, experiența și implicarea în eforturile asociației.

Termen: Termen: activitate constantă

Responsabil: Director General

**Activitatea 7.** Evaluări a situației și evaluarea gradului de îndeplinire a indicatorilor și a responsabilităților referitoare la egalitatea de gen.

Indicator urmărit: Gradul de îndeplinire a indicatorilor prevăzuți în cadrul activităților anterioare.

Termen: Termen: activitate constantă pe durata anului 20204

Responsabil: Comitetul pentru Egalitate de Gen

**Activitatea 8.** Revizuirea și ajustarea planului de acțiune în funcție de feedback-ul și evoluția situației.

Indicator urmărit: Plan de acțiune actualizat pentru anul 2025.

Termen: Termen: decembrie 2024

Responsabil: Comitetul pentru Egalitate de Gen

## CONSIDERENTE FINALE

Prin elaborarea prezentului plan de egalitate de gen, AgroTransilvania Cluster își reafirmă angajamentul său ferm față de promovarea egalității de gen și eliminarea discriminării bazate pe gen în cadrul asociației. Prin adoptarea acestui plan, AgroTransilvania Cluster își asumă responsabilitatea de a crea un mediu de lucru inclusiv și echitabil, în care toți membrii să se simtă valorizați și încurajați să își aducă contribuția la succesul asociației.

Obiectivul principal AgroTransilvania Cluster este promovarea egalității de gen și eliminarea discriminării bazate pe gen în toate aspectele activității noastre. AgroTransilvania Cluster se angajează să adopte măsuri concrete pentru a asigura accesul egal la oportunități și resurse pentru femei și bărbați, pentru a combate stereotipurile de gen și pentru a elimina orice formă de discriminare sau tratament nedrept bazat pe gen în cadrul asociației.

Pentru a atinge acest obiectiv, AgroTransilvania Cluster își propune să implementeze indicatorii menționați și atribuie responsabilități clare și specifice echipei noastre de management și Comitetului pentru Egalitate de Gen. Monitorizarea și evaluarea regulată a progresului vor fi esențiale pentru asigurarea implementării eficiente a acestui plan și pentru identificarea și abordarea promptă a oricăror probleme sau dificultăți întâmpinate.

În final, AgroTransilvania Cluster își reafirmă angajamentul său față de egalitatea de gen și față de construirea unei culturi organizaționale incluzive și respectuoase. Prin cooperarea și colaborarea tuturor membrilor noștri, suntem hotărâți să contribuim la construirea unei societăți mai echitabile și mai prospere pentru toți.